

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 37»**

ПРИНЯТО
на Педагогическом совете
протокол № 4 от «29» мая 2019 года

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 37»
Т.П. Гаврикова
Приказ от 29.05.2019 года № 85

**Положение о творческой группе педагогов
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 37»**

1. Общие положения

- 1.1. Творческая группа дошкольного образовательного учреждения (далее – ДОУ) – добровольное профессиональное объединение педагогов, заинтересованных во взаимном творчестве, коллективном сотрудничестве по изучению, разработке, обобщению материалов по заявленной тематике с целью поиска оптимальных путей развития изучаемой темы.
- 1.2. В своей работе творческая группа руководствуется с Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДОУ и настоящим Положением.
- 1.3. Творческая группа организуется при наличии не менее пяти человек.
- 1.4. Творческая группа создается, реорганизуется, ликвидируется заведующим ДОУ по представлению заместителя заведующего и старшего воспитателя.
- 1.5. Творческая группа согласовывает свою деятельность с заведующим и зам. заведующего по ВР, и отчитывается о результатах своей деятельности перед педагогическим сообществом.
- 1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Цели и задачи деятельности творческой группы

- 2.1. Целью деятельности творческой группы ДОУ является создание условий для профессионального общения педагогов, развития их творческой активности, формирования и совершенствования профессиональных умений и навыков.
- 2.2. Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:
 - разрешение в совместной работе профессиональных проблем, трудностей обучения и воспитания, помощь друг другу в овладении инновационными процессами;
 - стимулирование педагогов к самостоятельному и углубленному расширению знаний, полученных в ходе работы;
 - поиск и поддержка педагогов-творцов, педагогов-исследователей, содействие внедрению их разработок, идей;
 - отслеживание результативности работы в ходе апробации программ, технологий и выработка рекомендаций для педагогов ДОУ;
 - повышение профессионального мастерства, развитие творческой активности педагогических работников ДОУ;
 - изучение определенной проблемы с целью повышения профессиональной компетентности педагогов;

- обобщение результатов работы, пропаганда результатов работы, творческий рост педагогов;
- включение педагогов ДОУ в инновационный процесс в различных видах образовательной деятельности.

3. Организация деятельности творческой группы

- 3.1. Творческая группа создается по инициативе педагогов или администрации ДОУ. Ее деятельность регламентируется настоящим Положением и планом работы творческой группы на текущий учебный год.
- 3.2. Творческая (рабочая) группа образовательной организации создается для решения определенной части задач, возникших в ходе организации образовательного процесса с детьми дошкольного возраста:
 - совершенствование методики проведения различных видов совместной деятельности, учебно-методического и дидактического обеспечения;
 - повышение педагогической квалификации педагогов ДОУ;
 - совершенствование организации коррекционной работы в ДОУ;
 - адаптация программного обеспечения к условиям ДОУ;
 - разработка программ;
 - разработка рекомендаций по разделам программы, вызывающих трудность у педагогов;
 - изучение, систематизация и внедрение передового педагогического опыта.
- 3.3. Деятельность творческой (рабочей) группы ДОУ способствует повышению качества образовательного процесса, совершенствованию профессионального мастерства педагогов.
- 3.4. Творческая группа ДОУ является сообществом педагогов с разным стажем работы, объединившихся на основании единства интереса к какой-либо проблеме, компенсаторных возможностей, взаимной симпатии.
- 3.5. Творческая группа педагогов ДОУ составляет план своей работы на текущий учебный год.
- 3.6. Руководителем творческой группы является педагог, владеющий навыками организации продуктивных форм деятельности коллектива, выбранный членами творческой группы. Руководитель предлагает стратегию разработки темы, методы и формы работы творческой группы, обобщает и систематизирует материалы, анализирует предложения и выносит их на обсуждение.
- 3.7. Все вопросы функционирования творческой группы ДОУ решаются коллегиально, каждый участвует в разработке изучаемой темы. Педагоги – члены творческой группы представляют собственные практические материалы, выполняют творческие задания руководителя и коллектива группы, высказывают свое мнение по предложенным материалам и т. д.
- 3.8. Заседания группы проводятся не реже одного раза в месяц.
- 3.9. Формы занятий творческой группы носят продуктивный характер деятельности: теоретические доклады, сообщения, семинары-практикумы, диспуты, дискуссии, открытый просмотр деятельности и т. п.
- 3.10. Творческая группа ДОУ действует до тех пор, пока не исчерпает необходимость взаимного профессионального общения.
- 3.11. Итоги работы творческой группы заслушиваются на итоговом педагогическом совете учреждения.

4. Компенсация и ответственность членов творческой группы

4.1. Права членов творческой группы

Члены группы имеют право:

- ставить вопрос о включении плана работы творческой группы в план работы ДОУ и программу его развития;

- требовать от администрации ДОУ помощи в научном, материальном и другом обеспечении работы творческой группы;
- апробировать педагогические изобретения, инновации членов творческой группы и других педагогов ДОУ.

4.2. Обязанности членов творческой группы

- генерировать новые идеи педагогов, выявлять приоритетную идею для работы;
- осуществлять взаимопомощь и взаимообучение друг друга;
- организовывать творческий процесс по облечению высказанных идей в форму разработки, механизма, алгоритма, методики и т. д.

4.3. Ответственность членов творческой группы

Члены творческой группы несут ответственность:

- за качественную подготовку документов работы творческой группы;
- систематическое отслеживание хода наставнического, творческого процесса;
- объективное отслеживание результатов апробации;
- информирование администрации о результатах творческих поисков, работы по взаимообучению.

5. Документация и отчетность творческой группы

5.1. Руководитель творческой группы несет ответственность за наличие, содержательность и культуру ведения следующей документации:

- плана работы творческой группы;
- протоколов заседаний творческой группы, в которых обсуждаемые вопросы, наработанные идеи, разработки, фиксируются в форме выводов, обобщений, конспектов непосредственно образовательной деятельности, рекомендаций педагогам и т.д.;
- пакета методических рекомендаций, разработок, пособий, которые свидетельствуют о результате работы творческой группы.